



Beratung / Coaching:

- Prozessmanagement und –verbesserung nach CMMI (Capability Maturity Model Integration), ISO 15504 (SPiCE, AutomotiveSPiCE) für den gesamten Software / Hardware / Embedded Systems-Entwicklungsprozess.
- Prozessreifegradbewertung (Projekt, Abteilung/Organisation).
- ITIL- oder CobiT-Umsetzungen.
- Umsetzung / Skalierung agiler Methoden — Agile Coaching (Scrum).
- Entwicklung u. Begleitung Organisatorischer Change Management Projekte.
- Inszenierung von Rollenspielen und Unternehmenstheater, Eventmanagement.

Trainings:

- CMMI, ISO 15504, Automotive-SPiCE für Manageme- oder Systemingenieure.
- Moderationstrainings.
- Präsentationsschulungen (Körper- u. Bühnensprache, Sprecherziehung).



Branchen:

Aerospace / Aviation, Airlines, Air Traffic Management, Automotive, Defense, Banken / Finance, Logistics, Softwareentwicklung, Touristik.

Fachbereich / Abteilung:

Anforderungs-, Konfigurations-, Projekt- und Qualitätsmanagement / -sicherung, Forschung u. Entwicklung (FuE), Logistik, Produktion.

Kunden:

General Motors, Thales Electron Devices GmbH, Thales Defence Deutschland, Dtsche Post, Dtsche Bahn, GZS / First-Data, Software AG, EADS, Start Amadeus, Visteon, Volkswagen.



Name **Michael Tarnowski** M.A.

IT-Managementconsulting:

Process Improvement-Umsetzungen – ITIL-, Prince2- und Cobit-zertif., CMMI-Consulting, ISO 15504 & AutomotiveSPiCE Assessor, ScrumMaster, Agile Coaching;

Business Alignment und Leverage der Prozessreife von Produktentwicklung, Qualitätssicherung, Betriebsführung, Change, Anforderungs- und Supplier Management gemäß Corporate- oder IT-Governance-Vorgaben durch Entwurf und Implementierung zugehöriger Prozessmodelle (Prozessreifegradentwicklung).

Organisatorisches Change Management und Transformationen auf Management-, Werk- oder Abteilungsebene in den Branchen: Finance, Defense, Automotive, Aerospace / Avionic, Logistics und Touristik.

Fritz-Kalle-Str. 4
65187 Wiesbaden
Fon / Fax: 0611-20 56 820 / 0611-20 56 835
Mobil: 0172-69 15 261

Michael.Tarnowski@gmx.de, info@plays-in-business.com
Xing: https://www.xing.com/profile/Michael_Tarnowski

Staatsangehörigkeit Deutsch
Jahrgang 1961
Wohnort Wiesbaden
Familienstand ledig



Ausbildung	Studium der theoretischen Physik, Philosophie und Germanistik. Magister Artium (M.A.) in Computerlinguistik / Künstlicher Intelligenz
Berufserfahrung	IT-Managementberatung seit 1999 Programmierung / Systementwicklung (Linux, C++) 1994-1999 1994-1999: Entwickler / Projektleiter, Air Traffic Mgmt Systems (Flugplandatenverarbeitung), national (DFS, Bundeswehr, Flugplatz Augsburg), international (Khartoum, Sudan, Taipeh/Taiwan)
Fachlicher Schwerpunkt / bevorzugte Einsatzgebiete	<ul style="list-style-type: none">• Projektassessments und Software Process Improvement (SPI) nach SPiCE / AutomotiveSPiCE (ISO 15504) und CMMI-Familie (CMMI Dev 1.1 u. 1.2, ACQ);• Implementierung von Reifegradmodellen in SW / Embedded System Development Life Cycle• Technologieentwicklung-, Projekt- und Strategieberatung; SPI-Coaching;• Beratung aller Prozeßbereiche von SPiCE / Automotive SPiCE (ISO 15504), CMMI, wie: Projekt-, Qualitäts-, Konfigurations-, Anforderungsmanagement, Supplier Agreement Management, etc.• Anbindung von ISO/TS 16949, IEC 61508, ISO 26262 an SPiCE, CMMI• Organizational Change Management• EFQM, TQM, ISO 9000ff, V-Modell, ITIL, CobiT, RUP,• Projektmanagement: Prince2, PMI PmBok
Zertifizierungen / Sonderkenntnisse	<ul style="list-style-type: none">• Certified Scrum Master (2009) – agile Methoden, Agile Coach• ITIL v3 Foundation Certificate (2009)• Prince2 Foundation Certificate (2010)• PMP Examination Preparation (2010)• CobiT Practitioner Certificate (2010)• SEI CMMI Training (2006)• iNTACS zertifizierter ISO 15504 Assessor (seit 2003)• Train-the-Trainer Training, DNV (2007)• System Engineering, DNV-Training (2008)• DOORS-Anwenderkenntnisse• Workshops: Moderationstraining, Sprechübung / Rhetorik, NLP
Fremdsprachen	Englisch



**Branchenerfahrung
Referenzen**

- Luft- / Raumfahrt (2007, 2008-2009) – Thales Electron Devices, Ulm; EADS, München
- Automotive (seit 2004) – VW Braunschweig; Siemens VDO; GM / Opel Rüsselsheim & Saab Trollhätten / Schweden; Visteon, Kerpen
- Defense (2008) – Thales Defence Deutschland, Pforzheim
- Finanzdienstleister (1999-2003) – GZS / FirstData,
- Logistik (2002-2003, 2006-2007) – Dt. Bahn, Frankfurt; Dt. Post, Bonn
- Luftverkehr / Flugsicherung (1994-1999, national & internat.),
- Maritime (2008-2009)
- Reise & Touristik (2002-2003) – Start Amadeus, Lufthansa
- Versicherungen (IT-Projektassessment) – Mnch. Rück, München.
- Forschung / Lehre Computerlinguistik (1988-1993)

Einsatzort / Reisebereitschaft

National / international
ist gegeben

Sonstiges

- Unternehmenstheater:
Ausrichtung von Marketing- / Product Launch-Veranstaltungen (Kunde: Software AG, Darmstadt)
- Theater (Regie & Schauspieler),
- Trainer f. Dramaturgie/Schauspiel bei verschiedenen freien Theatergruppen

**Programmiersprachen /
Datenbanken**

- C++ (1994-1999: Entwickler, Air Traffic Mgmt Systems)
- MySQL (1994-1999: Entwickler, Air Traffic Mgmt Systems)
- Linux (1994-1999: Anwenderkenntnisse)



Publikationen

- 2006** Michael Tarnowski: „Ausweg aus der Sandwichfalle – Bessere Softwareprodukte mit SPiCE und CMMI“, QZ 6/2006.
- Abstract:** IT-Zulieferer und Zulieferer elektronischer Steuergeräte stecken zunehmend in der Klemme. Von oben drücken ihre Auftraggeber die Preise, zugleich steigen ihre eignen Entwicklungskosten. Dieser Sandwich-Situation können viele IT-Hersteller nur entkommen, indem sie ihre eigenen Entwicklungsprozesse verbessern – etwa mit SPiCE oder CMMI.
- 2006** Michael Tarnowski: „Softwareentwicklungsprozesse verbessern mit CMMI – aber wie?“, Entwickler Magazin, Dezember 2006
- <http://it-republik.de/business-technology/artikel/Softwareentwicklungsprozesse-verbessern-mit-CMMI-%96-aber-wie-1039.html>
 - <http://entwickler.de/zonen/portale/psecom,id,101,online,1039,.html>
- 2006** Michael Tarnowski: „Würzige Bewertung. Bessere Software in der Fahrzeug-elektronik mit Automotive SPiCE“ QZ 10/2006
- http://www.qm-infocenter.de/qm/o_archiv.asp?task=03&artikel_id=2612142821-99&h=10&j=2006&ausgabe_id=261214218-36&o_id=2563174552-100&nav_id=261181355-95
- 2005** Michael Tarnowski: „Zulieferer-Qualifizierung — Verbesserung der Entwicklungsprozesse in der Automobilindustrie, SGS-Veranstaltung: „Vom Rückruf zur Prävention — neue Strategien, Anforderungen und Chancen für die Automobilindustrie“
- 2005** Michael Tarnowski: „Zulieferer-Qualifizierung — Verbesserung der Entwicklungsprozesse in der Automobilindustrie“, BITKOM, Arbeitskreis Software Quality Management, Berlin.
- 2002** Michael Tarnowski: „Effektive Erhebung von Erfahrungswissen aus IT-Projekten“ (Vortrag bei der Knowtech 2002)
- 1991** Michael Tarnowski: „Mathematische Grundlagen der formalen Linguistik — Ein Kompendium. IWBS Report 174: (1991)“
- 1990** Michael Tarnowski: “Text-Understanding: Extracting Knowledge From Written Texts”. Terminology and Knowledge Engineering (Vol. 1) 1990: 276-283
- 1990** Michael Tarnowski: „Mathematische Grundlagen der formalen Linguistik - Ein Kompendium. IWBS Report 121: (1990)“



Organisationen / Mitgliedschaften:

Gesellschaft für Informatik (GI) e.V.,

Deutsche Gesellschaft für Qualität (DGQ),

Scrum Alliance,

APMG

BITKOM, Arbeitskreis Software Quality Management

Xing: https://www.xing.com/profile/Michael_Tarnowski



Bisherige Anstellungen

	Firma	Aufgabenbereich
seit 09/2009	selbstständig	IT-Prozess- und Technologieberatung
01/2006 – 09/2009	DNV IT Global Services GmbH, vormals Q-Labs, Hamburg	CMMI-IT-Beratung, Senior Consultant
01/2004 – 12/2005	SynSpace GmbH, Freiburg	ISO-15504-IT-Beratung, Senior Consultant
01/1999 – 12/2004	itelligence AG vormals APCON Professional Concepts	allg. IT-Beratung, Senior Consultant
01/1994 – 12/1999	H.A.N.D. GmbH: elektron. Flugplandatenverarbeitung,	Entwickler, Projektleiter
02/1988 – 12/1994	wissenschaftl. Mitarbeiter / Dozent; Univ. Hamburg, Mainz, Stuttgart; Fachbereich Computerlinguistik / Computational Linguistics	



Ausgewählte Projekte

Automotive

Projekt:	Re-Engineering fachl. Anforderungen in der Bildverarbeitung
Dauer:	seit 04/2011
Rolle:	Agile Coach, Scrum Master
Schwerpunkt:	Teamführung
Branche:	Automotive, Zulieferer
Verwendetes QM-Modell:	Automotive SPiCE, erweiterter HIS-Standard
Projektgröße:	≤ 10 Freelancer im Re-Engineering-Team.
Projektauftrag:	Re-Engineering der fachl. Anforderungen, Definition der zugehörigen Unit-Tests und nachträgliche Dokumentation der Komponenten-/ Sub-Systemspezifikation des C++-Codes / eines Bildverarbeitungssystems für ein Fahrerassistenzsystem (Video/Camera).
Projekt:	Automotive SPiCE Level 2 Assessment eines intern. Automotive-Zulieferers
Dauer:	2007 (3 Wochen)
Rolle:	Co-Assessor
Schwerpunkt:	SPiCE-Assessment
Branche:	Automotive, Zulieferer
Verwendetes QM-Modell:	Automotive SPiCE, erweiterter HIS-Standard
Projektgröße:	≤ 10 Mitglieder im Assessment-Team kundenseitig, zzgl. Internationale Entwicklungsstandorte in UK und Indien.
Projektauftrag:	Externes iNTACS-neutrales Automotive SPiCE Level 2 Assessment ausgewählter Entwicklungsprojekte des Kunden. Assessmentzeit vor Ort im dtschn. Entwicklungszentrum: 1 Woche Nachbereitung und Berichterstellung: 2 Wochen
Projekt:	Schwachstellenanalyse des Anforderungsmanagements eines intern. Automobilzulieferers
Dauer:	2006 (6 Wochen)
Rolle:	Senior Consultant
Schwerpunkt:	Anforderungsmanagement
Verwendetes QM-Modell:	modellneutral, CMMI-afine
Branche:	Automotive, Klimasteuerung
Projektgröße:	≤ 10 Mitarbeiter (Abteilungsleitung und PLs)
Projektauftrag:	Untersuchung des Anforderungsmanagements eines CMMI-assessierten Automobilzulieferers auf Schwachstellen und Ableitung von Verbesserungspotentialen. Analyse der bestehenden AM-Prozesse und DOORS-Datenbank; Ableitung von Empfehlungen



Projekt:	Optimierung der internat. IT- und HW-Entwicklungsprozesse auf Konzernebene „Elektronikentwicklung“ auf CMMI L2
Dauer:	2006
Rolle:	Senior Consultant / Teamführung Anforderungsmanagement; Coaching und Anleitung der Mitarbeiter.
Schwerpunkt:	Anforderungsmanagement.
Branche:	Automotive
Verwendetes QM-Modell:	CMMI L2
Projektgröße:	≤ 100 Mitarbeiter: OEM, Zulieferer und Sub-Lieferanten; internationale Standorte (Deutschland / Schweden / Amerika).
Projektauftrag:	Optimierung der IT- und HW-Entwicklungsprozesse auf Konzernebene „Elektronikentwicklung“ eines großen Automobilherstellers nach CMMI. (Schwerpunkt: Anforderungsmanagement von ausgewählten Pilotprojekten im Bereich Embedded-System-Entwicklung).

Projekt:	Anhebung eines sicherheitsrelevanten Komponentenentwicklungsprojektes auf SPiCE Level 2 HW/SW Entwicklung f. Lenkungssystem
Dauer:	2004 bis 2005
Rolle:	Senior Consultant / Ansprechpartner auf Abteilungsebene, Coaching und Anleitung der Mitarbeiter und PL.
Umgebung:	WinNT, Embedded-System-Entwicklung, Automatic Code Generation (Mathlab Modelle → C).
Branche:	Automotive
Verwendetes QM-Modell:	ISO 15504 (SPiCE)
Projektgröße:	≤ 100 Mitarbeiter: Komponentenprojekt, Zulieferer, Sub-Lieferanten und OEM.
Projektauftrag:	Optimierung der IT- und HW-Entwicklungsprozesse eines Embedded-System-Entwicklungsprojektes im sicherheitsrelevanten Bereich eines großen Automotive-Zulieferers nach ISO 15504 (SPiCE). Definition bzw. Optimierung eines Prozessmodells für die Software-Entwicklungsprozesse sowie eines Phasenmodells nach den Anforderungen von ISO 15504, in das die Prozesse (Anforderungsmanagement, Design-, Implementierung- und Testprozesse) eingebettet sind. Optimierung des Projektmanagements; Einführung von Qualitäts-, Konfigurations- und Change-Management. Hebung der Komponentenentwicklung auf SPiCE-Level 2 Hebung des Zulieferers auf SPiCE-Level 1

Aerospace / Avionics

Projekt:	Anhebung eines Comm-Satellitenprojektes eines intern. Militärunternehmens auf CMMI Level 2
Dauer:	2008 bis 2009
Rolle:	Senior Consultant / Ansprechpartner auf Abteilungs- und GF-Ebene
Schwerpunkt:	Anforderungs-, Projekt- und Qualitätsmanagement



Branche:	Luft- und Raumfahrt
Projektgröße:	≤ 30 Mitarbeiter
Verwendetes QM-Modell:	CMMI L2, European Space Agency Standard ECSS
Projektauftrag:	Vorbereitung / Leverage der Bereiche Anforderungs-, Projekt- und Qualitätsmanagement für CMMI Level 2 Assessment. Seitens der internationalen Corporate Ebene war gefordert, alle nationalen Produktentwicklungsprojekte CMMI L2 zu assessieren; mein Auftrag war, das zentrale Entwicklungsprojekt des dtchn. Standorts auf das Assessment in o.g. Prozeßgebieten vorzubereiten (Auftraggeber GF des dtchn. Standorts). Eine detaillierte CMMI L2 Gap Analysis lag nicht vor.

Defense

Projekt:	Anhebung einer deutschen Niederlassung eines intern. Militärunternehmens auf CMMI Level 2
Dauer:	2007
Rolle:	Senior Consultant / Ansprechpartner auf Abteilungsebene
Schwerpunkt:	Anforderungs-, Projekt- und Qualitätsmanager
Branche:	HiTech / Defense
Verwendetes QM-Modell:	CMMI L2
Projektgröße:	≤ 50 Mitarbeiter (Process Improvement Group & PL-Entwicklungsprojekte des Kunden)
Projektauftrag:	Vorbereitung / Leverage der Bereiche Anforderungs-, Projekt- und Qualitätsmanager für CMMI Level 2 Assessment. Seitens der internationalen Corporate Ebene war gefordert, alle nationalen Produktentwicklungsprojekte CMMI L2 zu assessieren; mein Auftrag war, alle Entwicklungsprojekte des dtchn. Standorts auf das Assessment in o.g. Prozeßgebieten vorzubereiten (Auftraggeber GF des dtchn. Standorts). Eine detaillierte CMMI L2 Gap Analysis lag vor.

Logistik

Projekt:	Optimierung Anforderungsmanagement eines internationalen Logistikunternehmens.
Dauer:	2006 bis 2007
Rolle:	Senior Consultant / Ansprechpartner auf Abteilungsebene
Schwerpunkt:	Anforderungsmanagement
Projektgröße:	20 Mitarbeiter im FB Anforderungsmanagement Filialsysteme, ≤ 50 MA im Standort IT-Umsetzung; Schnittstellen zu ITIL-Betriebsführung und Konzerninternen Verbesserungsprogramm; weitere externe Berater von anderen Beratungsunternehmen. SW-Entwicklungs-, Change Mgmt- und Betriebsführungsprozesse (ITIL) für IT-Infrastruktur des dtshld.-weiten Filialnetzes.
Branche:	Logistik
Verwendetes QM-Modell:	CMMI L2



Projektauftrag: Angleichung der internen Softwareentwicklungsauftragsprozesse des FB Anforderungsmanagement Filialsysteme an die CMMI Level 2 Anforderungen.

Bilaterale Ausrichtung und Einbettung in:

- die Anforderungen des bestehenden IT-Entwicklungsprozessmodell und in die etablierten (ITIL-)Maintenance-Prozesse
- das konzernweite, nicht CMMI-kompatible, Verbesserungsprojekt

Referent & Trainer

Projekt: 1-tägiger Schulungskurs / Kundenpräsentation „CMMI for Programmable Electronic Systems in Maritime“ mit Nutzendarstellung

Dauer: 2008
Rolle: Konzeption und Erstellung des Foliensatzes (englisch), Trainer / Referent
Branche: Maritime IT-Dienstleister (DNV ITGS und DNV Maritime)
Projektauftrag: DNV ITGS Produktentwicklung
Kunden-gerechte Präsentation (englisch) für Werften, Reeder, maritime 3rd-party Systementwickler des CMMI-Modells in der maritimen Elektronikentwicklung mit Nutzendarstellung.

Projekt: Schulungskurs „ISO 15504 for Managers“

Dauer: 2006
Rolle: Konzeption und Erstellung der Trainingsunterlagen (1/2 day, englisch), Trainer / Referent
Branche: IT-Dienstleister (DNV ITGS)
Projektauftrag: Management-gerechte Präsentation (englisch) des ISO 15504 Process Reference Models (PRM), des Process Assessment Models (PAM) sowie der Nutzendarstellung

Projekt: Schulung „Konfigurationsmanagement“ für ein internat. Luftfahrtunternehmen

Dauer: 2007
Rolle: Senior Consultant, Konzeption und Erstellung der Trainingsunterlagen (engl.)
Schwerpunkt: Training Konfigurationsmanagement
Branche: Luft- und Raumfahrt
Verwendetes QM-Modell: CMMI L2
Projektgröße: ≤ 10 Mitarbeiter
Projektauftrag: Entwicklung von Schulungsunterlagen für Konfigurationsmanagement für alle europäischen Standorte.
Meine Tätigkeit: Back-office Unterstützung der DNV Kollegen beim Kunden vor Ort.



Projekt:	Schulungskurs „ISO 15504 for SystemEngineers“
Dauer:	2006
Rolle:	Konzeption und Erstellung der Trainingsunterlagen (3 days englisch), Trainer / Referent
Branche:	IT-Dienstleister (DNV ITGS)
Projektauftrag:	Schulung / Training (englisch) des ISO 15504 Process Reference Models (PRM), des Process Assessment Models (PAM) sowie der Nutzendarstellung

Projekt:	Schulungskurs „Automotive SPiCE for Managers“
Dauer:	2006
Rolle:	Konzeption und Erstellung der Trainingsunterlagen (1/2 day, englisch), Trainer / Referent
Branche:	IT-Dienstleister (DNV ITGS)
Projektauftrag:	Management-gerechte Präsentation (englisch) des Automotive SPiCE Process Reference Models (PRM), des Process Assessment Models (PAM) sowie der Nutzendarstellung

Projekt:	Schulungskurs „Automotive SPiCE for Systemengineers“
Dauer:	2006
Rolle:	Konzeption und Erstellung der Trainingsunterlagen (3 days englisch), Trainer / Referent
Branche:	IT-Dienstleister (DNV ITGS)
Projektauftrag:	Schulung / Training (englisch) des Automotive SPiCE Process Reference Models (PRM), des Process Assessment Models (PAM) sowie der Nutzendarstellung

Organisatorisches Change Management

Projekt:	Aufbau Beratungsfeld Organisatorisches Change Management (OCM) für DNV ITGS.
Dauer:	2007 bis 2009
Rolle:	DNV interner Ansprechpartner, Fachexperte
Schwerpunkt:	Training, Methodenaufbau
Projektgröße:	≤ 60 Mitarbeiter (DNV ITGS Deutschland; 460 Anwender international)
Projektauftrag:	Produkt- /Skill-Development Entwicklung und Training der DNV ITGS Deutschland Kollegen Grundlagen und Methoden des OCM. Aufbau einer Methodendatenbank im Intranet.



www.plays-in-business.com

M. Tarnowski • Fritz-Kalle-Str. 4 • D-65187 Wiesbaden • Fon/Fax:+49-611-2085-20/-35, Mobil: +49-172-6915261 • info@plays-in-business.com
